



❖ **TEORÍAS DE LAS  
ORGANIZACIONES**

❖ **ORGANIZACIÒN Y  
ADMINISTRACIÒN DE  
EMPRESAS**



# **LAS ORGANIZACIONES.**

## **CONCEPTO**

Es un sistema social compuesto por individuos, o grupos, teniendo en cuenta valores, recursos para desarrollar actividades y obtener logros comunes  
Ej. : clubes, hospitales, escuelas, cárceles, ejércitos, parroquias, bancos, empresas

# ELEMENTOS DE UNA ORGANIZACIÓN

❖ Objetivos


❖ Metas

❖ Recursos Humanos

❖ Información

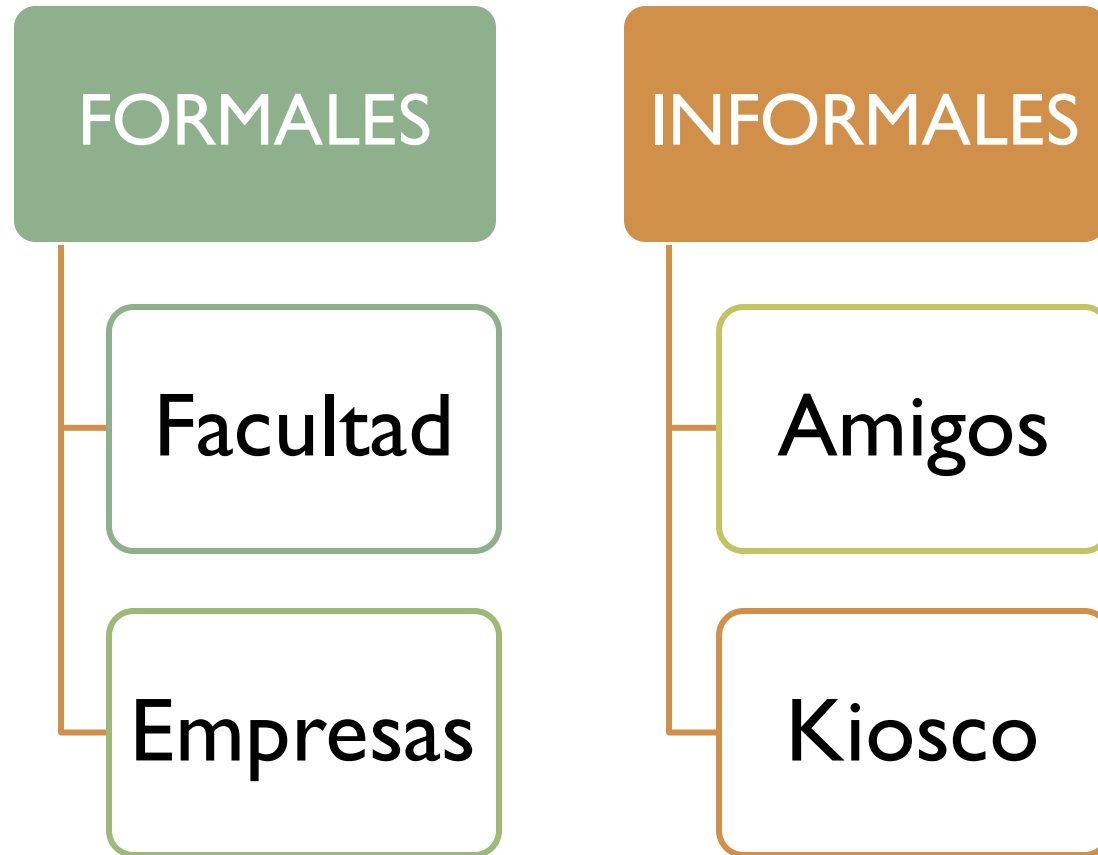
❖ Recursos Materiales





	<b>HOSPITAL</b>	<b>SUPERMERCADO</b>
<b>OBJETIVO</b>	Atender la salud de la comunidad	Comercializar productos alimenticios, etc.
<b>METAS</b>	200 consultas diarias	Ingresos netos \$ 5.000.000 al mes
<b>RECURSOS HUMANOS</b>	Médicos, enfermeros, camilleros, etc.	Cajeras, repositores, etc.
<b>RECURSOS MATERIALES</b>	Edificio, equipos médicos, computadoras, etc.	Instalaciones (gòndolas), computadoras, electrodomèsticos, etc.
<b>INFORMACIÒN</b>	Cantidad de pacientes atendidos por hs. en la guardia, asistencia del personal, etc.	Ventas por producto, precios de la competencia

# *TIPOS DE ORGANIZACIONES*





A large red oval is divided by a diagonal line from the top-left to the bottom-right. The text 'ESPACIO FÍSICO INTERNO' is in the top-left section, 'ESPACIO FÍSICO EXTERNO' is in the top-right section, and 'ESPACIO ORGANIZACIONAL' is written diagonally across the bottom half of the oval. The background on the left has a blue patterned vertical bar with decorative circles and a small red circle.

ESPACIO FÍSICO INTERNO

ESPACIO FÍSICO EXTERNO

**ESPACIO  
ORGANIZACIONAL**



# **CULTURA** **ORGANIZACIONAL**

VALORES

VISIONES

IMPULSORES

# *EMPRESA*







## Características:

- Clase especial de organización.
- Desarrolla actividades económicas
- Produce y/o comercializa bienes y brinda servicios.
- Tiene como objetivo obtener beneficios económicos.

# CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS

## 1.) SEGÚN LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

### ➤ **SECTOR PRIMARIO**



### ➤ **SECTOR SECUNDARIO**



### ➤ **SECTOR TERCIARIO**



## 2 ) SEGÙN SU TIPO LEGAL

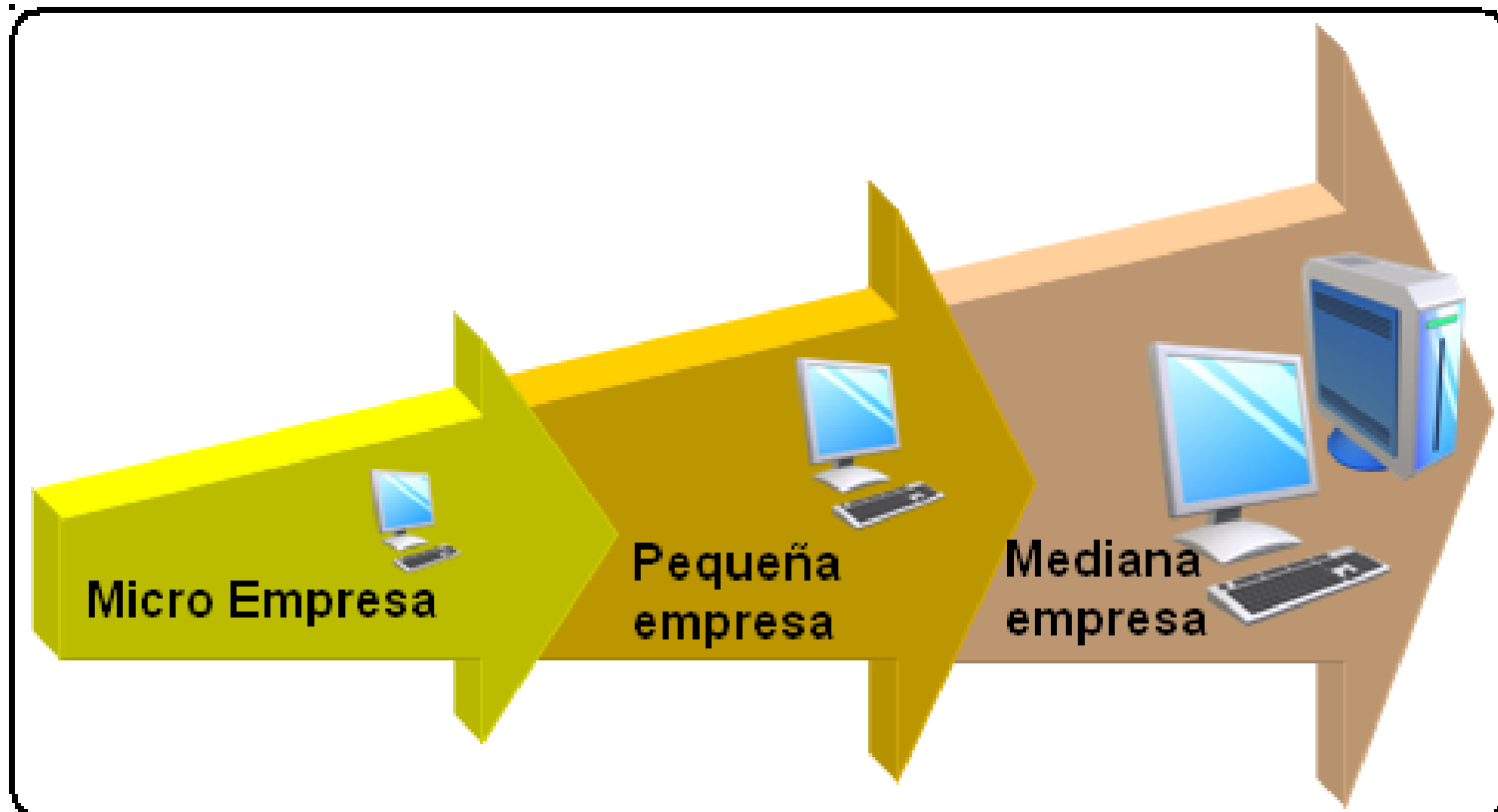
### ➤ UNIPERSONALES



### ➤ SOCIEDADES



### **3) SEGÚN SUTAMAÑO**



#### 4) SEGÙN EL CAPITAL

✓ PÙBLICO



✓ PRIVADO

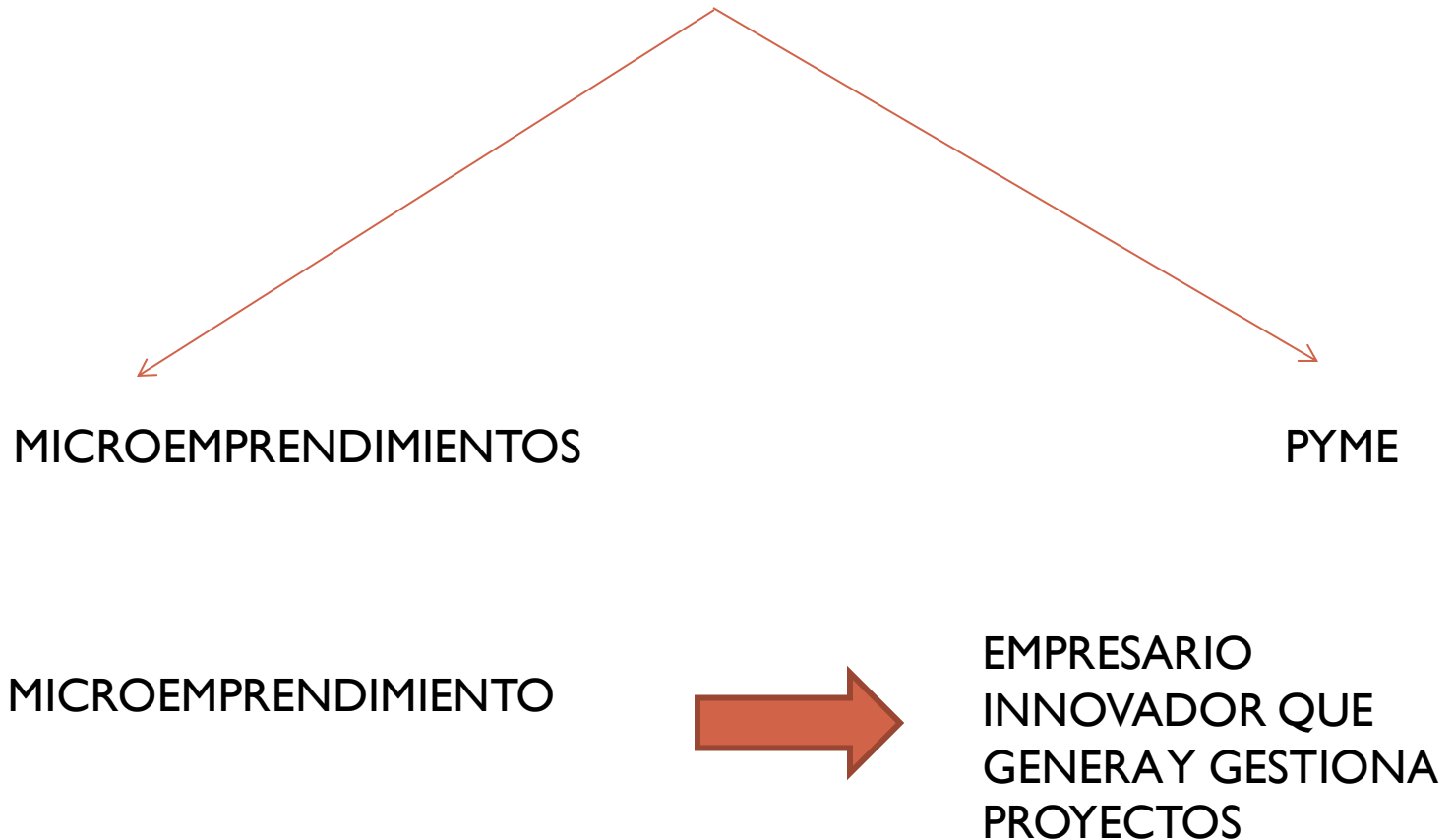


✓ MIXTO



# **MICROEMPREDIMIENTOS Y PYMES**

## **DOS TIPOS DE EMPRESAS ESPECIALES**





## ACTIVIDADES PRÁCTICAS

- 1) Buscar 5 casos de empresas familiares de la comunidad.
  - ✓ Identificar en cada una de ellas el rubro al que se dedican, la cantidad de empleados que poseen y el mercado en el que actúan
  - ✓ Elaborar un informe escrito con el resultado de la investigación.
  
- 2) ¿ Por qué es necesario la promoción de Pymes en la economía Argentina
  - ✓ Elaborar un informe escrito con el resultado de la investigación

# LA EVOLUCIÓN DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO

## ESCUELAS TRADICIONALES

**ESCUELA DE LA  
ADMINISTRACIÓN  
CIENTÍFICA**

**ESCUELA DE LA  
ADMINISTRACIÓN  
INDUSTRIAL**

**ESCUELAS DE LAS  
RELACIONES  
HUMANAS**

**ESCUELA DE LA  
SOCIOLOGÍA  
INDUSTRIAL**

**ESCUELA DE LA  
PSICOLOGÍA  
INDUSTRIAL**

**ESCUELA  
NEOCLÁSICA**

**ESCUELA  
ESTRUCTURALISTA**

**ESCUELA DE LA  
TEORÍA DE LA  
ORGANIZACIÓN**

**ESCUELA DE LA  
TEORÍA DE LOS  
SISTEMAS**

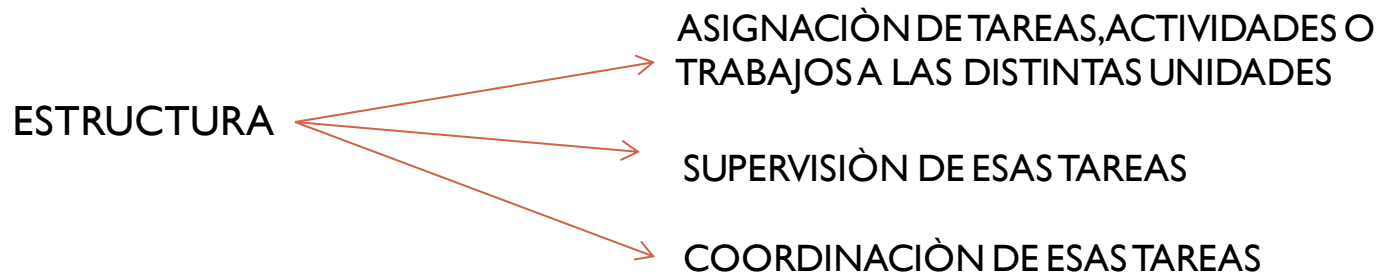


# LA ESTRUCTURA DE LAS ORGANIZACIONES

## CONCEPTOS

❖ LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN ES EL AGROPAMIENTO DE LAS DISTINTAS UNIDADES EN QUE SE SUBDIVIDE LA ORGANIZACIÓN, SIGUIENDO DIFERENTES CRITERIOS RACIONALES PARA LA ASIGNACIÓN DE PERSONAS A UNIDADES E INCLUYENDO LAS RELACIONES DE JERARQUÍA Y SUBORDINACIÓN ENTRE SUS INTEGRANTES.

❖ LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN ES EL CONJUNTO DE LAS UNIDADES EN QUE SE DIVIDE EL TRABAJO, ASÍ COMO TAMBIÉN LAS RELACIONES DE JERARQUÍA Y SUBORDINACIÓN ENTRE SUS INTEGRANTES, QUE SE MANIFIESTAN EN ACTIVIDADES DE SUPERVISIÓN Y CONTROL.



## ELEMENTOS QUE CARACTERIZAN A UN SISTEMA

```
graph TD; A[ELEMENTOS QUE CARACTERIZAN A UN SISTEMA] --> B[PARTES QUE LO INTEGRAN]; A --> C[RELACIONES ENTRE LAS PARTES]; A --> D[OBJETIVO QUE LO IMPULSA]
```

PARTES QUE LO INTEGRAN

RELACIONES ENTRE LAS PARTES

OBJETIVO QUE LO IMPULSA

# FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA

## ENTRADAS O INPUTS

- SON LOS DATOS Y ELEMENTOS CON LOS QUE SE OPERA.
- EJ.: LOS RECURSOS HUMANOS, LA INFORMACIÓN

## PROCESOS

- SON LAS ACTIVIDADES DE TRANSFORMACIÓN QUE PERMITEN OBTENER UN PRODUCTO.

## SALIDAS O OUTPUTS

- SON LOS PRODUCTOS O RESULTADOS QUE EL SISTEMA DEVUELVE AL AMBIENTE O ENTORNO



ENTRADAS O  
INPUTS



PROCESO



SALIDAS O  
OUTPUTS

AMBIENTE O ENTORNO

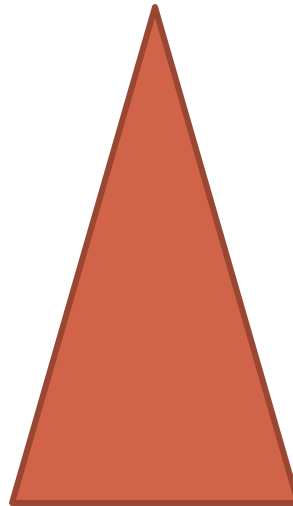
## ELEMENTOS BÁSICOS DE LA ESTRUCTURA



# TECNOESTRUCTURA

TECNO-  
ESTRUCTURA

STAFF DE  
APOYO





## DELEGACIÓN

CUANDO UNA PERSONA LE ENCARGA A OTRA UNA TAREA, LE OTORGA EL CIERTO PODER DE AUTORIDAD PARA LLEVARLA A CABO, ESTÀ ASIGNADO LA AUTORIDAD PARA REALIZAR LA TAREA

## REQUISITOS PARA DELEGAR

**REQUISITOS  
PARA  
DELEGAR**

ASIGNACION CONCRETA  
DE TAREAS

DEFINICIÓN DEL ALCANCE  
DE LA TAREA

CAPACITACIÓN DEL PERSONAL

INFORMACIÓN OPORTUNA  
Y SUFICIENTE



## DEPARTAMENTALIZACIÓN

GERENTE DE MANTENIMIENTO

JEFE  
TURNOMAÑANA

JEFE  
TURNO TARDE

JEFE  
TURNONOCHES







o



o















o



o



o